

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Einleitende Worte | 11 |
| Etterlin-Chäsli AG | 13 |
| Teil 1: Grundlagen | 15 |
| 1. Schweizerische Rechtsordnung | 17 |
| 1.1 Begriff «Rechtsordnung»..... | 17 |
| 1.2 Rechtsquellen im Allgemeinen (ZGB 1) | 17 |
| 1.3 Aufteilung der Rechtsordnung in öffentliches Recht und Privatrecht | 17 |
| 1.3.1 Öffentliches Recht | 17 |
| 1.3.2 Privatrecht | 18 |
| 1.4 Rechtsgrundsätze der schweizerischen Rechtsordnung | 18 |
| 2. Zivilprozessrecht der Schweiz (bezogen auf das Arbeitsrecht) | 19 |
| 3. Arbeit mit dem Gesetz | 21 |
| 3.1 Erfolgreiche Suche nach dem anwendbaren Gesetzesartikel | 21 |
| 3.1.1 Mit Stichworten suchen | 21 |
| 3.1.2 Mit dem Inhaltsverzeichnis suchen | 21 |
| 3.2 Richtige Anwendung eines gefundenen Gesetzesartikels..... | 21 |
| 3.3 Zitierweise | 22 |
| 3.3.1 Gesetzesartikel im Allgemeinen | 22 |
| 3.3.2 Zitierweise | 22 |
| 4. Privatrechtliches Arbeitsverhältnis | 23 |
| 5. Verträge auf Arbeitsleistung im Allgemeinen | 25 |
| 5.1 Einzelarbeitsvertrag (OR 319–362)..... | 25 |
| 5.2 Werkvertrag (OR 363–379) | 25 |
| 5.3 Einfacher Auftrag (OR 394–406)..... | 26 |
| 5.4 Übersicht | 26 |
| 5.5 Sonderfall Temporärarbeit | 27 |
| 6. Drei Teilgebiete des Arbeitsrechts | 29 |
| 6.1 Öffentliches Arbeitsrecht | 29 |
| 6.2 Individualarbeitsrecht | 29 |
| 6.3 Kollektives Arbeitsrecht..... | 29 |
| 7. Rechtsquellen im Arbeitsrecht | 31 |
| 7.1 Rechtsquellen im Überblick..... | 31 |
| 7.1.1 Geschriebenes Recht im Arbeitsrecht | 31 |
| 7.1.2 Gewohnheitsrecht | 31 |
| 7.1.3 Urteile und die Lehre | 31 |
| 7.1.4 Gesetzgebung durch das Gericht..... | 32 |
| 7.2 Rechtsquellen im Einzelnen..... | 32 |
| 7.2.1 OR als Rechtsquelle (OR 319–362) | 32 |
| 7.2.2 Arbeitsgesetz | 34 |

| | | |
|--------------------------------|---|-----------|
| 7.2.3 | Mitwirkungsgesetz | 34 |
| 7.2.4 | Gleichstellungsgesetz | 34 |
| 7.2.5 | Datenschutzrecht | 34 |
| 7.2.6 | Berufsbildungsgesetz (BBG) und Berufsbildungsverordnung | 35 |
| 7.2.7 | Bundesgesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit (BGSA) | 35 |
| 7.2.8 | Gesamtarbeitsvertrag (OR 356–358)..... | 36 |
| 7.2.9 | Normalarbeitsvertrag (OR 359–360f)..... | 37 |
| 7.2.10 | Einzelarbeitsvertrag und dessen Bestandteile (OR 319–342, 361 und 362)..... | 37 |
| 7.2.11 | Lehrvertrag (OR 344–346) | 37 |
| 7.2.12 | Betriebsordnung (ArG 37–39) | 38 |
| 7.3 | Hierarchie der Normen im Arbeitsrecht und das Günstigkeitsprinzip | 38 |
| 7.4 | Aufgaben Grundlagen..... | 39 |
| 7.5 | Zusammenfassung..... | 40 |
| Teil 2: Gewinnung | | 41 |
| 8. | Voraussetzungen für einen gültigen Einzelarbeitsvertrag | 41 |
| 8.1 | Gegenseitig übereinstimmende Willensäußerungen (Einigung)..... | 41 |
| 8.2 | Vertragsfähigkeit (Handlungsfähigkeit) der Parteien (ZGB 12–19) | 41 |
| 8.2.1 | Handlungsfähigkeit bei einer natürlichen Person | 41 |
| 8.2.2 | Handlungsfähigkeit bei einer juristischen Person | 42 |
| 8.3 | Einhaltung einer Formvorschrift (OR 11, 320)..... | 42 |
| 8.4 | Vertragsinhalt in den Schranken des Rechts (OR 19, 20) | 43 |
| 8.5 | Entstehung eines Lehrvertrags | 43 |
| 8.6 | Einstellungsverfahren | 43 |
| 8.6.1 | Fragerecht des Arbeitgebers bzw. Offenlegungspflicht des Bewerbers | 43 |
| 8.6.2 | Tests, Gutachten und Referenzauskünfte | 43 |
| 8.6.3 | Informationspflicht (OR 330b)..... | 44 |
| 8.6.4 | Gleichstellungsgesetz | 44 |
| 8.6.5 | Datenschutzrecht | 44 |
| 8.7 | Personalreglement | 44 |
| 9. | Rechte und Pflichten im Überblick | 47 |
| 9.1 | Aufgaben Gewinnung | 48 |
| 9.2 | Zusammenfassung..... | 49 |
| Teil 3: Betreuung | | 51 |
| 10. | Arbeitspflicht der Mitarbeitenden..... | 51 |
| 10.1 | Arbeitspflicht im Allgemeinen | 51 |
| 10.1.1 | Pflicht zur persönlichen Arbeitsleistung (OR 321)..... | 51 |
| 10.1.2 | Bestimmung des Inhalts der Arbeitsleistung..... | 51 |
| 10.1.3 | Bestimmung des Zeitpunktes/der Dauer der Arbeitsleistung..... | 52 |
| 10.1.4 | Bestimmung des Ortes der Arbeitsleistung..... | 53 |
| 10.2 | Wegfall der Arbeitspflicht..... | 54 |
| 11. | Treuepflichten des Mitarbeitenden | 55 |
| 11.1 | Allgemeine Treuepflicht (OR 321a) | 55 |
| 11.2 | Besondere Treuepflichten | 56 |
| 11.2.1 | Sorgfaltspflicht des Mitarbeitenden (OR 321a)..... | 56 |

| | | |
|------------|---|-----------|
| 11.2.2 | Verbot der Schwarzarbeit (OR 321a III)..... | 56 |
| 11.2.3 | Geheimhaltungspflicht (OR 321a IV)..... | 56 |
| 11.2.4 | Pflicht zur Ablegung von Rechenschaft und Herausgabe (OR 321b)..... | 57 |
| 11.2.5 | Mehrarbeit | 57 |
| 11.2.6 | Befolgung von Weisungen und Anordnungen (OR 321d) | 59 |
| 11.2.7 | Haftung des Arbeitnehmers (OR 321e) | 59 |
| 12. | Folgen der Verletzung der Pflichten durch den Mitarbeitenden | 61 |
| 12.1 | Folgen der Verletzung der Arbeitspflicht | 61 |
| 12.2 | Folgen der Verletzung der Treuepflicht..... | 61 |
| 13. | Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers im Allgemeinen | 63 |
| 13.1 | Lohnhöhe..... | 63 |
| 13.2 | Bemessung des Lohns..... | 64 |
| 13.3 | Lohnarten | 64 |
| 13.4 | Auszahlung des Lohns..... | 64 |
| 13.5 | Gratifikation (OR 322d) und der 13. Monatslohn | 65 |
| 14. | Lohnzahlung des Arbeitgebers trotz fehlender Arbeitsleistung..... | 67 |
| 14.1 | Lohnzahlung bei Annahmeverzug des Arbeitgebers (OR 324)..... | 67 |
| 14.2 | Lohnzahlung bei Abwesenheit des Mitarbeitenden im Allgemeinen | 67 |
| 14.3 | Lohnfortzahlung bei Abwesenheiten, Krankheit, Unfall usw. (OR 324a und 324b)..... | 68 |
| 14.3.1 | Gesetzliche Voraussetzungen der Lohnfortzahlung..... | 68 |
| 14.3.2 | Dauer der Lohnfortzahlung | 69 |
| 14.3.3 | Abweichungen im Vertrag..... | 70 |
| 14.3.4 | Abweichungen bei obligatorischen Versicherungen..... | 70 |
| 15. | Restliche Fürsorgepflichten des Arbeitgebers | 71 |
| 15.1 | Allgemeine Fürsorgepflicht | 72 |
| 15.2 | Bereitstellung von Arbeitsgeräten und Werkzeugen (OR 327) | 72 |
| 15.3 | Auslagenersatz (OR 327a–327c)..... | 72 |
| 15.4 | Schutz der Gesundheit und Persönlichkeit des Mitarbeitenden (OR 328–328b) | 73 |
| 15.4.1 | Allgemeines | 73 |
| 15.4.2 | Datenschutz/Personaldossier..... | 73 |
| 15.4.3 | Sonderschutz für Jugendliche (ArG 29–32) | 74 |
| 15.4.4 | Sonderschutz für weibliche Mitarbeitende (ArG 35–35b) | 74 |
| 15.5 | Gewährung von Freizeit (OR 329) | 74 |
| 15.6 | Gewährung bezahlter Ferien bzw. von Urlaub (OR 329a–329i)..... | 75 |
| 15.6.1 | Allgemeines zu den Ferien..... | 75 |
| 15.6.2 | Dauer der Ferien..... | 76 |
| 15.6.3 | Zeitpunkt des Ferienbezugs..... | 77 |
| 15.6.4 | Kürzung des Ferienanspruchs..... | 78 |
| 15.6.5 | Gewährung von Urlaub | 78 |
| 15.7 | Gleichbehandlungsgebot..... | 79 |
| 15.8 | Besonderheiten beim Lehrvertrag | 80 |
| 16. | Folgen der Pflichtverletzungen des Arbeitgebers | 81 |
| 16.1 | Folgen der Verletzung der Lohnzahlungspflicht..... | 81 |
| 16.2 | Folgen der Verletzung der Fürsorgepflichten..... | 81 |

| | | |
|----------------------------------|--|------------|
| 16.3 | Aufgaben Betreuung..... | 81 |
| 16.4 | Zusammenfassung..... | 86 |
| Teil 4: Beurteilung | | 87 |
| Teil 5: Trennung | | 89 |
| 17. | Beendigung des Arbeitsvertrags im Überblick..... | 89 |
| 18. | Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses (OR 344, 344a, 346) | 91 |
| 19. | Beendigung durch Aufhebungsvertrag (OR 115) | 93 |
| 20. | Beendigung durch Tod des Mitarbeitenden (OR 338) | 95 |
| 21. | Beendigung durch Tod des Arbeitgebers (OR 338a) | 97 |
| 22. | Beendigung durch Kündigung | 99 |
| 22.1 | Kündigung im Allgemeinen (OR 335, 335a)..... | 99 |
| 22.2 | Ordentliche Kündigung (OR 335b, 335c)..... | 100 |
| 22.2.1 | Während der Probezeit (OR 335b)..... | 100 |
| 22.2.2 | Nach der Probezeit (OR 335c) | 101 |
| 22.3 | Fristlose Entlassung bzw. Kündigung (OR 337–337d) | 102 |
| 22.3.1 | Allgemeines | 102 |
| 22.3.2 | Folgen der ungerechtfertigten fristlosen Entlassung (OR 337c) | 103 |
| 22.3.3 | Folgen des Nichtantretens der Arbeitsstelle oder Verlassens der Arbeitsstelle (OR 337d)... | 104 |
| 22.4 | Missbräuchliche Kündigung (OR 336–336b) | 104 |
| 22.5 | Kündigung zur Unzeit (OR 336c–336d)..... | 106 |
| 22.5.1 | Kündigungsverbote bzw. Sperrfristen | 106 |
| 22.5.2 | Unterbrechung der Kündigungsfrist..... | 107 |
| 22.6 | Massenentlassung (OR 335d–335g)..... | 109 |
| 22.7 | Die sog. Änderungskündigung..... | 109 |
| 23. | Gekündigtes Arbeitsverhältnis | 111 |
| 23.1 | Allgemeines | 111 |
| 23.2 | Freistellung | 111 |
| 24. | Folgen der Auflösung des Arbeitsverhältnisses | 113 |
| 24.1 | Lohnnachgenuss bei Tod des Arbeitnehmers (OR 338 II) | 113 |
| 24.2 | Fälligkeit der Forderungen (OR 339) | 113 |
| 24.3 | Rückgabepflichten (OR 339a) | 113 |
| 24.4 | Abgangsentschädigung (OR 339b–339d) | 113 |
| 24.5 | Datenschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 114 |
| 24.6 | Konkurrenzverbot (OR 340–340c)..... | 114 |
| 24.7 | Unverzichtbarkeit | 115 |
| 24.8 | Verjährung..... | 115 |
| 24.9 | Aufgaben Trennung..... | 116 |
| 25. | Links | 121 |
| 26. | Lösungen..... | 123 |
| 26.1 | Lösungen Grundlagen..... | 123 |
| 26.2 | Lösungen Gewinnung | 124 |
| 26.3 | Lösungen Betreuung..... | 124 |

| | | |
|------------|------------------------------------|------------|
| 26.4 | Lösungen Trennung | 129 |
| 27. | Literaturverzeichnis | 133 |
| 28. | Abbildungsverzeichnis | 135 |
| 29. | Stichwortverzeichnis | 136 |