

Inhaltsverzeichnis

Einleitende Worte	11
Etterlin-Chäsli AG	13
Teil 1: Grundlagen	15
1. Schweizerische Rechtsordnung	17
1.1 Begriff «Rechtsordnung».....	17
1.2 Rechtsquellen im Allgemeinen (ZGB 1)	17
1.3 Aufteilung der Rechtsordnung in öffentliches Recht und Privatrecht	17
1.3.1 Öffentliches Recht	17
1.3.2 Privatrecht	18
1.4 Rechtsgrundsätze der schweizerischen Rechtsordnung	18
2. Zivilprozessrecht der Schweiz (bezogen auf das Arbeitsrecht)	19
3. Arbeit mit dem Gesetz	21
3.1 Erfolgreiche Suche nach dem anwendbaren Gesetzesartikel	21
3.1.1 Mit Stichworten suchen	21
3.1.2 Mit dem Inhaltsverzeichnis suchen	21
3.2 Richtige Anwendung eines gefundenen Gesetzesartikels.....	21
3.3 Zitierweise	22
3.3.1 Gesetzesartikel im Allgemeinen	22
3.3.2 Zitierweise	22
4. Privatrechtliches Arbeitsverhältnis	23
5. Verträge auf Arbeitsleistung im Allgemeinen	25
5.1 Einzelarbeitsvertrag (OR 319–362).....	25
5.2 Werkvertrag (OR 363–379)	25
5.3 Einfacher Auftrag (OR 394–406).....	26
5.4 Übersicht	26
5.5 Sonderfall Temporärarbeit	27
6. Drei Teilgebiete des Arbeitsrechts	29
6.1 Öffentliches Arbeitsrecht	29
6.2 Individualarbeitsrecht	29
6.3 Kollektives Arbeitsrecht.....	29
7. Rechtsquellen im Arbeitsrecht	31
7.1 Rechtsquellen im Überblick.....	31
7.1.1 Geschriebenes Recht im Arbeitsrecht	31
7.1.2 Gewohnheitsrecht	31
7.1.3 Urteile und die Lehre	31
7.1.4 Gesetzgebung durch das Gericht.....	32
7.2 Rechtsquellen im Einzelnen.....	32
7.2.1 OR als Rechtsquelle (OR 319–362)	32
7.2.2 Arbeitsgesetz	34

7.2.3	Mitwirkungsgesetz	34
7.2.4	Gleichstellungsgesetz	34
7.2.5	Datenschutzrecht	34
7.2.6	Berufsbildungsgesetz (BBG) und Berufsbildungsverordnung	35
7.2.7	Bundesgesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit (BGSA)	35
7.2.8	Gesamtarbeitsvertrag (OR 356–358).....	36
7.2.9	Normalarbeitsvertrag (OR 359–360f).....	37
7.2.10	Einzelarbeitsvertrag und dessen Bestandteile (OR 319–342, 361 und 362).....	37
7.2.11	Lehrvertrag (OR 344–346)	37
7.2.12	Betriebsordnung (ArG 37–39)	38
7.3	Hierarchie der Normen im Arbeitsrecht und das Günstigkeitsprinzip	38
7.4	Aufgaben Grundlagen.....	39
7.5	Zusammenfassung.....	40
Teil 2: Gewinnung		41
8.	Voraussetzungen für einen gültigen Einzelarbeitsvertrag	41
8.1	Gegenseitig übereinstimmende Willensäusserungen (Einigung).....	41
8.2	Vertragsfähigkeit (Handlungsfähigkeit) der Parteien (ZGB 12–19)	41
8.2.1	Handlungsfähigkeit bei einer natürlichen Person	41
8.2.2	Handlungsfähigkeit bei einer juristischen Person	42
8.3	Einhaltung einer Formvorschrift (OR 11, 320).....	42
8.4	Vertragsinhalt in den Schranken des Rechts (OR 19, 20)	43
8.5	Entstehung eines Lehrvertrags	43
8.6	Einstellungsverfahren	43
8.6.1	Fragerecht des Arbeitgebers bzw. Offenlegungspflicht des Bewerbers	43
8.6.2	Tests, Gutachten und Referenzauskünfte	43
8.6.3	Informationspflicht (OR 330b).....	44
8.6.4	Gleichstellungsgesetz	44
8.6.5	Datenschutzrecht	44
8.7	Personalreglement	44
9.	Rechte und Pflichten im Überblick	47
9.1	Aufgaben Gewinnung	48
9.2	Zusammenfassung.....	49
Teil 3: Betreuung		51
10.	Arbeitspflicht der Mitarbeitenden.....	51
10.1	Arbeitspflicht im Allgemeinen	51
10.1.1	Pflicht zur persönlichen Arbeitsleistung (OR 321).....	51
10.1.2	Bestimmung des Inhalts der Arbeitsleistung.....	51
10.1.3	Bestimmung des Zeitpunktes/der Dauer der Arbeitsleistung.....	52
10.1.4	Bestimmung des Ortes der Arbeitsleistung.....	53
10.2	Wegfall der Arbeitspflicht.....	54
11.	Treuepflichten des Mitarbeitenden	55
11.1	Allgemeine Treuepflicht (OR 321a)	55
11.2	Besondere Treuepflichten	56
11.2.1	Sorgfaltspflicht des Mitarbeitenden (OR 321a).....	56

11.2.2	Verbot der Schwarzarbeit (OR 321a III)	56
11.2.3	Geheimhaltungspflicht (OR 321a IV)	56
11.2.4	Pflicht zur Ablegung von Rechenschaft und Herausgabe (OR 321b)	57
11.2.5	Mehrarbeit	57
11.2.6	Befolgung von Weisungen und Anordnungen (OR 321d)	59
11.2.7	Haftung des Arbeitnehmers (OR 321e)	59
12.	Folgen der Verletzung der Pflichten durch den Mitarbeitenden	61
12.1	Folgen der Verletzung der Arbeitspflicht	61
12.2	Folgen der Verletzung der Treuepflicht	61
13.	Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers im Allgemeinen	63
13.1	Lohnhöhe	63
13.2	Bemessung des Lohns	64
13.3	Lohnarten	64
13.4	Auszahlung des Lohns	64
13.5	Gratifikation (OR 322d) und der 13. Monatslohn	65
14.	Lohnzahlung des Arbeitgebers trotz fehlender Arbeitsleistung	67
14.1	Lohnzahlung bei Annahmeverzug des Arbeitgebers (OR 324)	67
14.2	Lohnzahlung bei Abwesenheit des Mitarbeitenden im Allgemeinen	67
14.3	Lohnfortzahlung bei Abwesenheiten, Krankheit, Unfall usw. (OR 324a und 324b)	68
14.3.1	Gesetzliche Voraussetzungen der Lohnfortzahlung	68
14.3.2	Dauer der Lohnfortzahlung	69
14.3.3	Abweichungen im Vertrag	70
14.3.4	Abweichungen bei obligatorischen Versicherungen	70
15.	Restliche Fürsorgepflichten des Arbeitgebers	71
15.1	Allgemeine Fürsorgepflicht	72
15.2	Bereitstellung von Arbeitsgeräten und Werkzeugen (OR 327)	72
15.3	Auslagenersatz (OR 327a–327c)	72
15.4	Schutz der Gesundheit und Persönlichkeit des Mitarbeitenden (OR 328–328b)	73
15.4.1	Allgemeines	73
15.4.2	Datenschutz/Personaldossier	73
15.4.3	Sonderschutz für Jugendliche (ArG 29–32)	74
15.4.4	Sonderschutz für weibliche Mitarbeitende (ArG 35–35b)	74
15.5	Gewährung von Freizeit (OR 329)	74
15.6	Gewährung bezahlter Ferien bzw. von Urlaub (OR 329a–329i)	75
15.6.1	Allgemeines zu den Ferien	75
15.6.2	Dauer der Ferien	76
15.6.3	Zeitpunkt des Ferienbezugs	77
15.6.4	Kürzung des Ferienanspruchs	78
15.6.5	Gewährung von Urlaub	78
15.7	Gleichbehandlungsgebot	79
15.8	Besonderheiten beim Lehrvertrag	79
16.	Folgen der Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	81
16.1	Folgen der Verletzung der Lohnzahlungspflicht	81
16.2	Folgen der Verletzung der Fürsorgepflichten	81

16.3	Aufgaben Betreuung.....	81
16.4	Zusammenfassung.....	86
Teil 4: Beurteilung		87
Teil 5: Trennung		89
17.	Beendigung des Arbeitsvertrags im Überblick.....	89
18.	Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses (OR 344, 344a, 346)	91
19.	Beendigung durch Aufhebungsvertrag (OR 115)	93
20.	Beendigung durch Tod des Mitarbeitenden (OR 338)	95
21.	Beendigung durch Tod des Arbeitgebers (OR 338a)	97
22.	Beendigung durch Kündigung	99
22.1	Kündigung im Allgemeinen (OR 335, 335a).....	99
22.2	Ordentliche Kündigung (OR 335b, 335c).....	100
22.2.1	Während der Probezeit (OR 335b).....	100
22.2.2	Nach der Probezeit (OR 335c)	101
22.3	Fristlose Entlassung bzw. Kündigung (OR 337–337d)	102
22.3.1	Allgemeines	102
22.3.2	Folgen der ungerechtfertigten fristlosen Entlassung (OR 337c)	103
22.3.3	Folgen des Nichtantretens der Arbeitsstelle oder Verlassens der Arbeitsstelle (OR 337d)...	104
22.4	Missbräuchliche Kündigung (OR 336–336b)	104
22.5	Kündigung zur Unzeit (OR 336c–336d).....	106
22.5.1	Kündigungsverbote bzw. Sperrfristen	106
22.5.2	Unterbrechung der Kündigungsfrist.....	107
22.6	Massenentlassung (OR 335d–335g).....	109
22.7	Die sog. Änderungskündigung.....	109
23.	Gekündigtes Arbeitsverhältnis	111
23.1	Allgemeines	111
23.2	Freistellung	111
24.	Folgen der Auflösung des Arbeitsverhältnisses	113
24.1	Lohnnachgenuss bei Tod des Arbeitnehmers (OR 338 II)	113
24.2	Fälligkeit der Forderungen (OR 339)	113
24.3	Rückgabepflichten (OR 339a)	113
24.4	Abgangsentschädigung (OR 339b–339d)	113
24.5	Datenschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	114
24.6	Konkurrenzverbot (OR 340–340c).....	114
24.7	Unverzichtbarkeit	115
24.8	Verjährung.....	115
24.9	Aufgaben Trennung.....	116
25.	Links	121
26.	Lösungen.....	123
26.1	Lösungen Grundlagen.....	123
26.2	Lösungen Gewinnung	124
26.3	Lösungen Betreuung.....	124

26.4	Lösungen Trennung	129
27.	Literaturverzeichnis	133
28.	Abbildungsverzeichnis	135
29.	Stichwortverzeichnis	136