

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» LAVS

Persone assicurate Assicurazione obbligatoria sostanzialmente per persone con domicilio o attività lucrativa in Svizzera nonché per persone distaccate all'estero (per un determinato periodo di tempo). È possibile stipulare un'assicurazione volontaria per cittadine e cittadini svizzeri residenti all'estero nonché, a determinate condizioni, per cittadine e cittadini dell'UE e dell'AELS in Stati non appartenenti all'UE e all'AELS.

Obbligo contributivo Inizio:
con salario dal 1° gennaio dopo il compimento del 17° anno d'età
senza salario dal 1° gennaio dopo il compimento del 20° anno d'età
Fine: fino all'età di riferimento di 65 anni (fine del mese di nascita, al più tardi fino alla cessazione dell'attività lucrativa)
L'età di riferimento delle donne sarà modificata a 65 anni in quattro fasi fino al 2028 (cfr. le osservazioni sulle rendite di vecchiaia).

Contributi 4,35 % dipendente / 4,35 % datore di lavoro, unitamente ad AI e IPG, totale ciascuno/a 5,30 %
Lavoratrici e lavoratori autonomi: totale 10 % di trattenute AVS/AI/IPG a partire da CHF 60 500.–
Tavola scalare dei contributi per i redditi da lavoro più bassi (da CHF 10 100.– fino a CHF 60 499.–), min. CHF 530.– all'anno.

Persone che non esercitano un'attività lucrativa:
Importo minimo CHF 530.– all'anno
(patrimonio base e reddito sostitutivo capitalizzato)
Importo massimo CHF 26 500.– all'anno
Franchigia per beneficiari di rendite CHF 1 400.– al mese per datore di lavoro
I lavoratori/i lavoratori indipendenti decidono ogni anno se intendono o no far valere tale franchigia.
Esenzione AVS: reddito basso fino a CHF 2 500.– all'anno per datore di lavoro¹

(¹Eccezione: collaboratrici e collaboratori domestici nonché artiste e artisti sono soggetti ai contributi AVS senza limite di esenzione AVS)

In caso di guadagno fino a CHF 750.– all'anno, le persone con età inferiore ai 25 anni non sono soggette ai contributi AVS nell'economia domestica di tipo privato. Sono soggette a contribuzione anche le indennità giornaliere di IPG, AD, AI e AM

Spese amministrative fino a max. 5 % dei contributi AVS/AI/IPG (a seconda della cassa di compensazione)

Rendite di vecchiaia Rendita massima CHF 2 520.– al mese
Rendita minima CHF 1 260.– al mese
Inizio della rendita Dall'età di riferimento di 65 anni (dal 1° giorno del mese successivo)

Regolazione di transizione modifica età di riferimento donne:

Età di riferimento L'età di riferimento delle donne dal 2025 verrà aumentata in quattro fasi.
Anno di nascita 1961: Età di riferimento 64 anni e 3 mesi
Anno di nascita 1962: Età di riferimento 64 anni e 6 mesi
Anno di nascita 1963: Età di riferimento 64 anni e 9 mesi
Dall'anno di nascita 1964: Età di riferimento 65 anni

Misure di compensazione

Le classi d'età dal 1961 al 1969 ricevono, in base all'anno di nascita e al reddito annuo medio, un supplemento di rendita fino a max. CHF 160.–/mese, tuttavia solo in caso di percezione di rendita all'età di riferimento

Prelievo anticipato Max. 2 anni prima dell'età di riferimento, comporta tuttavia una riduzione della rendita fino al 13.6 % in caso di prelievo anticipato di 2 anni.
Le donne nate dal 1961 al 1969 beneficiano di tassi di riduzione più bassi.

Proroga max. 5 anni (rendite maggiori dal 5,2 % fino a max. 31,5 %)

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» **LAVS**

Rendite di vecchiaia	Prelievo parziale	Tra 63 e 70 anni la rendita può essere percepita in un massimo di tre fasi. Una rendita parziale deve essere compresa tra il 20 % e l'80 %.	
	Coniugi	somma massima di entrambe le rendite CHF 3 780.– (tetto massimo: 150 % della rendita massima)	
	Rendite per figli	40 % della rendita di vecchiaia	
Rendite per superstiti	Rendite per vedove	80 % della rendita di vecchiaia (requisiti specifici)	
	Rendite per vedovi	80 % della rendita di vecchiaia (requisiti specifici)	
	Rendite per orfani	40 % della rendita di vecchiaia (fino al 18° risp. 25° anno d'età)	
Accrediti per compiti educativi	Nel caso di coppie coniugate vengono accreditati per metà al conto personale. Per ciascun anno educativo CHF 45 360.– fino all'anno in cui il figlio più giovane compie 16 anni.		
Assegno per grandi invalidi (a casa)	Grado leggero	CHF	252.– al mese
	Grado medio	CHF	630.– al mese
	Grado elevato	CHF	1 008.– al mese
Ausili	Ad esempio apparecchi acustici, protesi alla gamba ecc. (prestazioni in natura)		

» **AD / LADI**

Persone assicurate	Sostanzialmente lavoratrici e lavoratori in Svizzera.		
Contributi	1,1 % dipendente / 1,1 % datore di lavoro, totale 2,2 % fino a un salario annuo di CHF 148 200.–		
Prestazioni	Requisiti: tra le altre cose periodo di contribuzione e idoneità al collocamento assolti oppure la persona è esonerata dall'adempimento del periodo di contribuzione		
	70 % del guadagno assicurato, max. CHF 148 200.– all'anno		
	80 % se l'indennità giornaliera complessiva è inferiore a CHF 140.–, in caso di obbligo di mantenimento nei confronti di figli o di riscossione di una rendita d'invalidità (almeno 40 % del relativo grado AI)		
	Le indennità giornaliere sono soggette all'AVS/AI/IPG nonché ai contributi di rischio LPP e al premio INP della LAINF.		
	Durata:		
	Esenti da contributi	max. 90 indennità giornalieri	
	Persone assicurate a partire da 55 anni	200–400 indennità giornalieri (in base al periodo di contribuzione) 520 indennità giornalieri (a partire da 22 mesi contributivi)	
	Indennità aggiuntive fino a max. CHF 12 350.– al mese:		
	Indennità in caso di lavoro ridotto	80 %	
	Indennità per intemperie	80 %	
Indennità per insolvenza	100 %	(max. 4 mesi)	

» **LPP (cassa pensioni)**

Persone assicurate	Lavoratrici e lavoratori dipendenti:	a partire dal 18° anno d'età e soglia d'ingresso di CHF 22 680.– fino all'età di riferimento di 65 anni. Se proseguono l'attività lucrativa hanno la possibilità di rinviare volontariamente la pensione fino al 70° anno d'età.	
	Lavoratrici e lavoratori autonomi:	Assicurazione facoltativa possibile	
	Copertura successiva:	1 mese	
Salario coordinato (denominato anche salario assicurato)	Salario massimo assicurabile LPP	CHF	90 720.–
	Deduzione di coordinamento	CHF	26 460.–
	Guadagno massimo assicurato	CHF	64 260.–
	Guadagno minimo assicurato	CHF	3 780.–

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» LPP (cassa pensioni)

Contributi	Accrediti di vecchiaia graduali differenziati in base all'età (7 % / 10 % / 15 % / 18 % del salario coordinato) più contributi di rischio per morte e invalidità, contributo ai costi e contributo al fondo di garanzia
Rendite di vecchiaia	Le rendite di vecchiaia vengono calcolate in base all'aliquota di conversione attuale del capitale di vecchiaia / uomini 6,8 %, donne 6,8 % / età pensionabile come nel caso di AVS / rendite per i figli 20 % delle rendite di vecchiaia fino al compimento del 18° risp. 25° anno d'età
Rendite d'invalidità	A partire dal grado IV del 40 %: conformemente all'attuale aliquota di conversione e al capitale di vecchiaia ipoteticamente previsto, senza interessi
Rendite per superstiti	Rendita per coniuge: 60 % della rendita d'invalidità risp. della rendita di vecchiaia in corso Rendita per orfani: 20 % della rendita d'invalidità risp. della rendita di vecchiaia in corso
Interessi	Il tasso d'interesse LPP ammonta all'1,25 %.
Regolamento	I Regolamenti prevedono spesso prestazioni che vanno oltre il regime obbligatorio LPP.
Forme	Primato delle prestazioni, primato dei contributi o primato misto
Pilastro 3a	Le lavoratrici e i lavoratori con un 2° pilastro hanno un importo deducibile nel 3° pilastro (3a) di CHF 7 258.-. Le lavoratrici e i lavoratori non legati a un istituto di previdenza hanno una deduzione (3a) del 20 % del reddito lavorativo, max. CHF 36 288.-.

» LIPG

Persone assicurate	Persone che prestano servizio militare o servizio civile, madri e padri che esercitano un'attività lucrativa, corsi cantonali per monitorici e monitori G+S nonché corsi per giovani tiratori.
Obbligo contributivo	Uguale a quello AVS
Contributi	0,25 % dipendente / 0,25 % datore di lavoro, unitamente ad AVS e AI, totale ciascuno/a 5,30 % / altri aspetti come nel caso di AVS
Indennità giornaliera (vale solo per IPG)	80 % indennità di base del salario assicurato, max. CHF 220.-, min. CHF 69.-, più assegni per i figli CHF 22.- per ogni figlio, limite indennità di base e assegni per i figli CHF 275.-, inoltre assegni aziendali e di custodia (CHF 75.- per ogni caso)
Indennità giornaliera di maternità, indennità per l'altro genitore e congedo di adozione	Indennità di maternità dell'80 % fino a un salario di CHF 8 250.- al mese / indennità giornaliera massima di CHF 220.- (80 %) / Il diritto sussiste se la persona ha una copertura assicurativa AVS nel corso dei 9 mesi immediatamente precedenti alla nascita e ha esercitato un'attività lucrativa per almeno 5 mesi durante tale periodo / Il diritto decorre dal giorno del parto e termina dopo 14 settimane risp. 98 giorni. Indennità per l'altro genitore dell'80 % fino a un salario di CHF 8 250.- al mese / indennità giornaliera massima di CHF 220.- (80 %). Di diritto: 2 settimane risp. 14 giorni che possono essere utilizzati tutti insieme o singolarmente entro un lasso di tempo prestabilito di 6 mesi. Il diritto spetta come nel caso dell'indennità di maternità. Dal 1° gennaio 2023 congedo di adozione aggiuntivo di 14 giorni con un'indennità giornaliera pari all'indennità di maternità, usufruibile entro un lasso di tempo prestabilito di 12 mesi.
Congedo di assistenza	Per l'assistenza a bambini gravemente menomati viene corrisposta un'indennità giornaliera analoga all'indennità di maternità o all'indennità per l'altro genitore, per max. 14 settimane entro un lasso di tempo prestabilito di 18 mesi. Si può usufruire del congedo interamente o suddiviso per giorni.

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» **CAF / LAFam**

Persone assicurate	Lavoratrici e lavoratori autonomi, lavoratrici e lavoratori dipendenti in Svizzera con figli. Salario minimo per godere del diritto: CHF 630.– al mese / CHF 7 560.– all'anno
Contributi	Nel settore agricolo 2 %, solamente a carico del datore di lavoro. Al di fuori del settore agricolo, il contributo dipende dalla cassa di compensazione ed è solo a carico del datore di lavoro (eccezione: Canton Vallese dove la dipendente o il dipendente deve contribuire al finanziamento). Base: somma dei salari soggetti a AVS Lavoratori indipendenti solo fino a un reddito di CHF 148 200.– all'anno
Prestazioni	Assegni minimi per i figli per Cantone CHF 215.– al mese risp. assegni di formazione di CHF 268.– al mese. Assegni maggiori possibili in base alle rispettive leggi cantonali.

» **LAI**

Persone assicurate	Come nel caso di AVS
Contributi	0,7 % dipendente / 0,7 % datore di lavoro, unitamente ad AVS e IPG, totale ciascuno/a 5,30 % / altri aspetti come nel caso di AVS
Rendite	Rendita massima CHF 2 520.– al mese Rendita minima CHF 1 260.– al mese Grado d'invalidità: a partire dal 40 % = rendita del 25 % 41–49 % = la rendita aumenta del 2,5 % per ogni 1 % di grado d'invalidità in più <i>Esempio:</i> LAI 41 % rendita del 27,5 % LAI 42 % rendita del 30 % ecc. 50 % = rendita del 50 % 51–69 % = la rendita corrisponde al grado d'invalidità <i>Esempio:</i> 51 % = rendita del 51 % 52 % = rendita del 52 % ecc. a partire dal 70 % = rendita del 100 % (rendita piena) Rendita per figli 40 % della rendita AI corrispondente
Assegno per grandi invalidi	mensilmente a casa (per adulti) grado leggero CHF 504.– / grado medio CHF 1 260.– / grado elevato CHF 2 016.– Al mese in istituto (vale solo per minorenni) grado leggero CHF 126.– / grado medio CHF 315.– / grado elevato CHF 504.–
Ausili	ad esempio ausili di deambulazione, sedia a rotelle ecc.
Rilevamento tempestivo	da parte del datore di lavoro e di altre persone dopo 30 giorni di assenza

Si prega di osservare anche l'elenco dei mezzi ausiliari rilevanti per l'esame in questione.

» **LAINF**

Persone assicurate	Copertura assicurativa obbligatoria per lavoratrici e lavoratori dipendenti contro IP e INP solo se operativi almeno 8 ore settimanali per un datore di lavoro Copertura suppletiva 31 giorni Assicurazione convenzionale 6 mesi (obbligo d'informazione del datore di lavoro) Le lavoratrici e i lavoratori autonomi sono assicurati su base volontaria. I disoccupati sono obbligatoriamente assicurati presso SUVA (anche durante i periodi d'attesa o di sospensione).	
Premi	Premi in per mille del salario determinante fino a max. CHF 148 200.– all'anno Premi IP a carico del datore di lavoro Premi INP a carico della o del dipendente, a condizione che lavori almeno 8 ore a settimana (il datore di lavoro può rilevare interamente o in parte tale premio)	
Spese di cura	Spese mediche e ospedaliere in camera comune (più medicinali, esami di laboratorio ecc.)	
Indennità giornaliera	80 % del salario assicurato percepito poco prima dell'infortunio, salario massimo assicurato CHF 12 350.– al mese L'indennità giornaliera viene corrisposta a partire dal 3° giorno (giorno dell'infortunio più due giorni d'attesa). L'indennità giornaliera per infortunio si estingue quando la persona che ha subito l'infortunio riacquista la piena capacità lavorativa o inizia a percepire una rendita oppure decede.	
Rendite d'invalidità	In base al grado d'invalidità (invalidità causata da infortunio a partire da un grado d'invalidità di almeno il 10 %) 80 % del salario assicurato o della rendita complementare (insieme all'AI 90 % del salario assicurato di max. CHF 148 200.– all'anno)	
Rendite per superstiti	Vedove/vedovi	40 % del salario assicurato
	Orfani di padre o di madre	15 % del salario assicurato
	Congiuntamente max.	70 % del salario assicurato
	Trasporto della salma e indennità per spese funerarie	
Indennità per menomazione dell'integrità	max. CHF 148 200.–	(versamento unico del capitale in % di CHF 148 200.– in base alla relativa tabella)
Assegno per grandi invalidi	Grado leggero CHF 812.– / grado medio CHF 1 624.– / grado elevato CHF 2 436.– al mese	
Ausili	ad esempio ausili di deambulazione, sedia a rotelle ecc.	